

- 1). Opening(notulen en actiepunten vorige keer).
- 2). Nieuw Logo
- 3). Boink, lidmaatschap?
- 4). Verlagen minimum bureaunkosten.
- 5). Samenwerking met GoB Zonnekind
- 6). Nieuw lid OC en vergadervorm / locatie
- 7). Inspectierapport 2013
- 8). Beëindiging met een samenwerking met gastouder
- 9). Rondvraag of wat verder ter tafel komt.)

#### **Aanwezig:**

Nathalie Drenth, Aldwin Monker, Thijs Veenstra en Mandy Veenstra

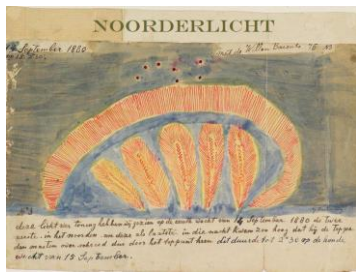
#### **Afwezig:** Niemand

- 1). De vergadering wordt geopend en de actiepunten en notulen van de vorige keer worden besproken. Er zijn geen bijzonderheden geconstateerd. Voortaan plant het bureau een nieuwe bijeenkomst, er is gebleken dat dit handiger is.
- 2). Thijs verteld dat Noorderlicht bezig is om een nieuw logo te laten ontwikkelen. Het is gebaseerd om het huidige logo maar net wat moderner en makkelijker bewerkbaar.

Aldwin vindt het nieuwe logo erg mooi maar vraagt zich af of de tekst onder het plaatje niet beter uit zou komen. Na rijp beraad besluit hij dat de tekst boven inderdaad mooier is. Nathalie vindt het een heel mooi logo en de kleur groen maakt dat het mooi overkomt.

Beide leden geven hun fiat voor het gebruik van het nieuwe logo.

- 3). Gastouderbureau Noorderlicht biedt haar leden van de oudercommissie een lidmaatschap aan bij de belangenvereniging Boink. De leden geven in eerste instantie aan hier nog geen behoefte aan te hebben. Zij geven vooral aan dat in de twee jaar dat zij nu zitting hebben er nog nooit een vraag of opmerking van andere ouders is geweest. Aldwin heeft als voorstel om een lidmaatschap te nemen zodra het bureau meer dan 50 ouders bedient. Na iets meer uitleg over de functie van Boink en het feit dat het naast een vraagbaak ook een stuk expertise en kennisverbreding biedt vinden de leden het wellicht toch interessant. Zij gaan zich thuis nog verdiepen in Boink en laten dan per mail weten of zij wel of geen aansluiting willen.

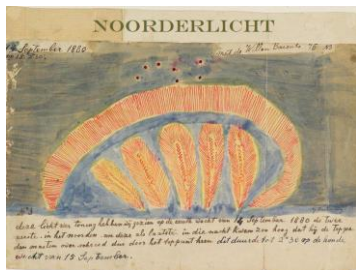


- 4). Thijs legt nogmaals uit waarom wij onze minimum bureaunkosten willen verlagen van € 52,50 naar € 40,00 per maand. Nu zijn wij, voor mensen met een klein contract, onevenredig duur. Aldwin geeft aan dat hij het zonde zou vinden als gastouderbureau Noorderlicht tot de prijsvechtersklasse zou gaan behoren. Nathalie vraagt zich af of er wellicht niet voor een andere structuur gekozen moet worden? Thijs legt uit waarom wij de huidige structuur hanteren en dat dit te maken heeft met de basiskosten die wij als bureau standaard moeten maken, voor elke koppeling. Aldwin vraagt zich af of wij zo'n daling van de bureaunkosten wel kunnen dragen. Thijs legt uit dat het maar om een klein deel van de klanten gaat die minder zullen gaan betalen. Alleen klanten die minder dan ongeveer 45 uur per maand afnemen zullen minder gaan betalen. De bureaunkostenstructuur blijft verder gelijk. We rekenen € 1,05 per uur met een minimum van € 40,00 en een maximum van € 94,50. Het verlagen van de minimum kosten versterkt onze positie in de markt en is ook sociaal gezien het beste om te doen. Sommige gezinnen zijn nu best heel duur uit.

Nathalie en Aldwin geven aan dat indien wij er zeker van zijn dat dit gaat werken zij ook een positief advies zullen geven.

- 5). Thijs verteld dat gastouderbureau Noorderlicht haar kennis en expertise wil gaan delen met een collega gastouderbureau in Brabant. Doordat je als zelfstandige soms wat collegiale steun mist is het prettig om met andere te sparren en te brainstormen over de ontwikkelingen in het vakgebied. Daarnaast kunnen er, bijvoorbeeld, kosten bespaard worden door een lidmaatschap bij de branchevereniging te delen, of door groter in te kopen.

Beide leden zien in een samenwerking alleen maar voordelen. Wel manen zij het bureau tot rust. Er komen al veel nieuwe dingen aan, te veel zaken ineens veranderen is nooit goed. De samenwerking staat ook nog volledig in de kinderschoenen. Onze prioriteit moet liggen bij het behouden en bieden van continuïteit.



- 6). Er is een nieuw aspirant-lid van de oudercommissie, Linda. Zij woont ver weg en daardoor is het lastig om de vergaderingen liefelijk bij te wonen. De vraag wordt gesteld hoe de leden staan tegenover vergaderingen per Skype? Beide leden vinden dit prima maar wonen de vergaderingen zelf liever in persoon bij. Zij vinden face-to-face contract erg prettig. Maar beide vinden het geen probleem als Linda de vergaderingen per Skype bijwoont. Aldwin en Nathalie geven daarnaast aan dat zij het geen probleem vinden om voortaan naar Zuidhorn te komen voor de vergaderingen, zij vinden dit zelfs leuk. Dan kunnen zij het nieuwe pand zien.
- 7). Nathalie en Aldwin hebben beide het inspectierapport doorgenomen en zijn zeer tevreden. Zij vonden alleen een bepaald stukje tekst vreemd lezen doordat er stond dat van de 17 punten één is behaald. Als men echter verder leest staat er dat de overige 16 punten geen onderdeel zijn van de inspectie.
- 8). Thijs vertelt over het beëindigen van de samenwerking met een gastouder doordat er zaken zijn geconstateerd die niet conform ons pedagogisch beleidsplan waren. Ook de GGD en de gemeente zijn hiervan op de hoogte gesteld. Er wordt kort inhoudelijk op ingegaan. De leden geven aan tevreden te zijn met de handelwijze van gastouderbureau Noorderlicht. Zij adviseren het bureau wel om ook nog een melding te doen bij het algemeen meldpunt kindermishandeling. (AMK)
- 9). Tussen de punten door vertelt Thijs over het nieuw te openen pand van gastouderbureau Noorderlicht en de plannen hiermee. Nathalie en Aldwin vinden het erg leuk en zijn zeer benieuwd naar het pand. Zij gaan proberen bij de opening aanwezig te zijn.

Tijdens de rondvraag vraagt Nathalie of alle gastouders alle nieuwe papieren hebben, in de huisstijl van Noorderlicht. Dit omdat haar eigen gastouder dit nog niet heeft. Het is wel de bedoeling dat iedereen de documenten in onze huisstijl heeft, dus we gaan hier achteraan.

Verder zijn er geen vragen voor de rondvraag.

De volgende vergadering wordt afgesproken na de zomervakantie.